

JAK VÉST TÝMY NA DÁLKU

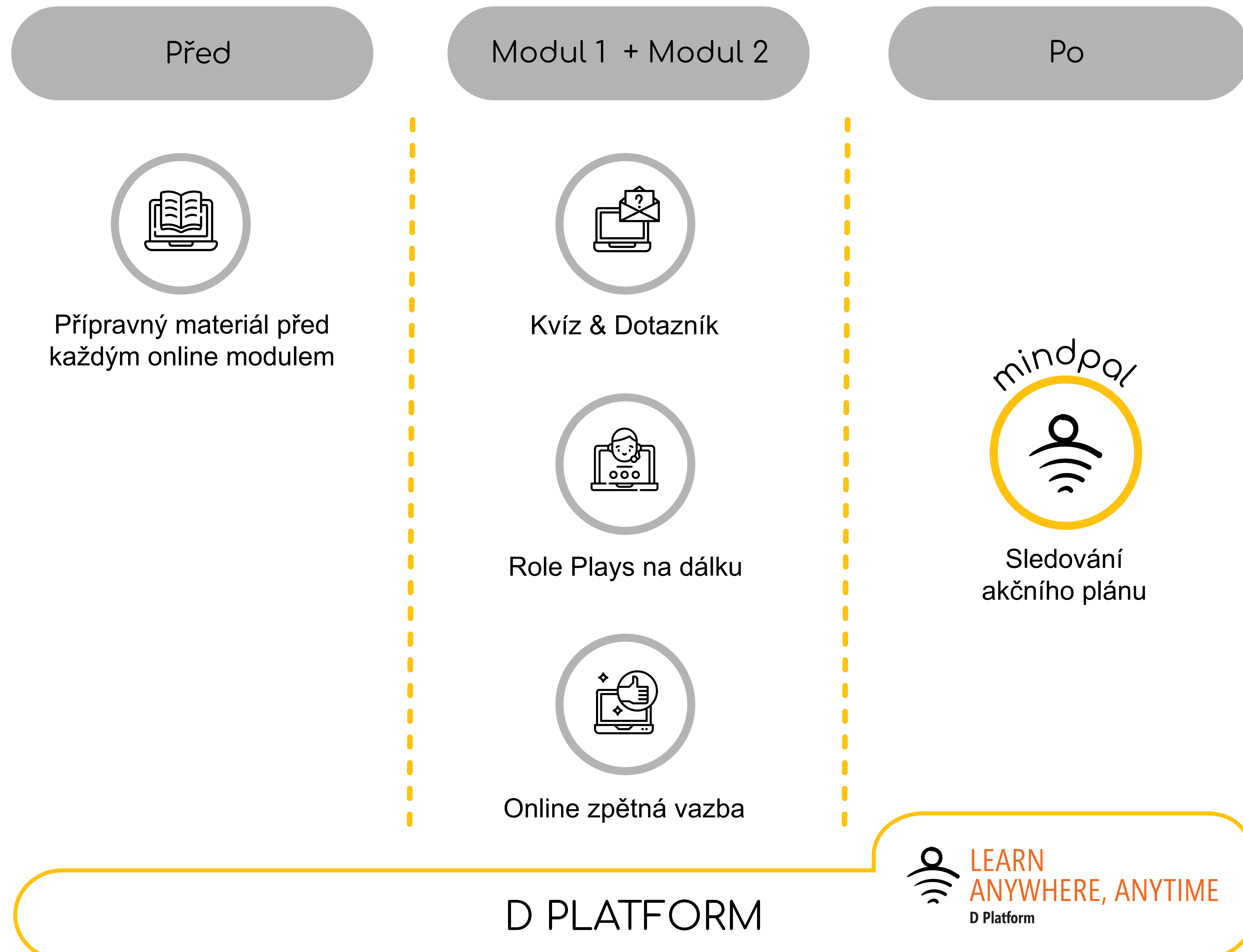
Hlavní zaměření



Struktura semináře

modul 1		modul 2		Optional upon request
Úvod & Zahájení & Etiketa		Uplatnění poznatků		
Profil manažera na dálku		Nástroje pro vedení na dálku - 2		Coaching Regular curated articles Nano-learning
<p>Jaké kvality by měl mít manažer, který vede tým na dálku?</p> <p>Jaké jsou hlavní rozdíly při vedení klasického a virtuálního týmu?</p> <p>Jaký přístup je potřeba uplatnit při vedení týmu na dálku?</p>		<p>Jak sledovat úkoly (OKR)?</p> <p>Jak motivovat tým k dosažení cílů?</p> <p>Jak efektivně dávat & přijímat zpětnou vazbu při práci na dálku?</p>		
Nástroje pro vedení na dálku - 1		Online komunikační dovednosti		
<p>Jak zvýšit zapojení & motivaci mého týmu při vedení na dálku?</p> <p>Jak komunikovat s týmem asertivně a zabezpečit plnění cílů?</p> <p>Jak posílit týmových duch při práci na dálku?</p>		<p>Jasná a efektivní komunikace při práci na dálku</p> <p>Jasně stanovení cílů a sledování týmové práce pro zabezpečení včasného plnění úkolů</p> <p>Použití pozitivního přístupu pomocí verbální a neverbální komunikace</p>		

Metoda – Trénink na dálku



rozsah workshopu
6 hodin (3+3)